Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

Zeitlich befristete Einsätze und beschränkte Tätigkeiten in Frankreich

Arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen

Seminar der IHK Karlsruhe, 9. Oktober 2017

Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

EUROJURIS INTERNATIONAL

Ihr Partner für deutsches und französisches Wirtschaftsrecht

Unsere Schwerpunkte:

- Gesellschaftsrecht
- Firmengründungen
- Handelsrecht
- Bankrecht
- Handelsvertreterrecht
- Arbeitsrecht
- Produkthaftung
- Forderungsbetreibung
- Insolvenzrecht
- Transportrecht
- Seerecht

Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

EUROJURIS INTERNATIONAL

Unser deutsch-französisches Team

- Avocats und Rechtsanwälte, über 25 Jahre Berufserfahrung
- Diplomübersetzerin für fachspezifische Texte

Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

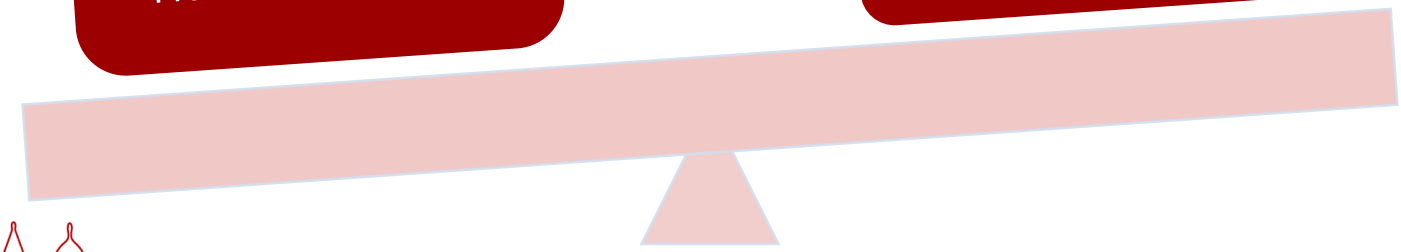
EUROJURIS INTERNATIONAL

Einleitung

Freizügigkeit

Über 350.000 Entsendungen deutscher Mitarbeiter nach Frankreich pro Jahr

Gerechter Wettbewerb



Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

EUROJURIS INTERNATIONAL

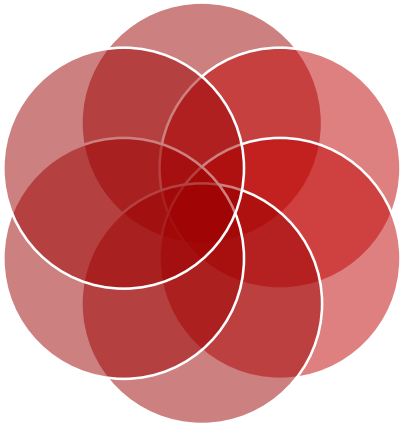
Was ändert sich unter Macron?

- Macron ist kein Freund der aktuellen Direktive und hat sich wiederholt für strengere Regelungen ausgesprochen
  - Begrenzung der Entsendung auf 12/24 Monate
  - Eindeutige Regelungen bezüglich des Mindestlohns
  - Strengere Kontrollen von Schwarzarbeit
  - Ausweitung auf den Transportsektor
- Alle Änderungen sind aber nur auf EU-Ebene zu erreichen

Was ist eine Arbeitnehmerentsendung?

Der Arbeitgeber hat eine dauerhafte Niederlassung außerhalb Frankreichs

Arbeitnehmer erhält Entgelt weiterhin von deutschem Arbeitgeber



Übertragung einer bestimmten Aufgabe, die in Frankreich verrichtet werden muss

Arbeitnehmer behält Funktionen, die er nach Entsendung wieder ausübt

Aber Achtung : die voraussichtliche Dauer der Entsendung darf 24 Monate nicht überschreiten

Weisungsgebundenheit gegenüber dem deutschen Arbeitgeber

Wann liegt keine Arbeitnehmerentsendung vor?

- Der Arbeitnehmer ist bereits in Frankreich beschäftigt
- Der Arbeitnehmer lebt bereits in Frankreich
- Anhaltspunkte sprechen gegen die Rückkehr des Arbeitnehmers

Vertragliche Aspekte einer Entsendung

- Sieht der Arbeitsvertrag keine Entsendung vor: Einvernehmliche Änderung
- Dauer über 1 Monat folgendes schriftlich festzuhalten:
  - Dauer der Tätigkeit
  - Zusätzliches Entgelt und Sachleistungen
  - Bedingungen für die Rückkehr

Arbeitsrechtliche Aspekte

Was gilt es zu beachten?

Grundsätzlich gilt weiterhin deutsches Arbeitsrecht

Ausnahmen:

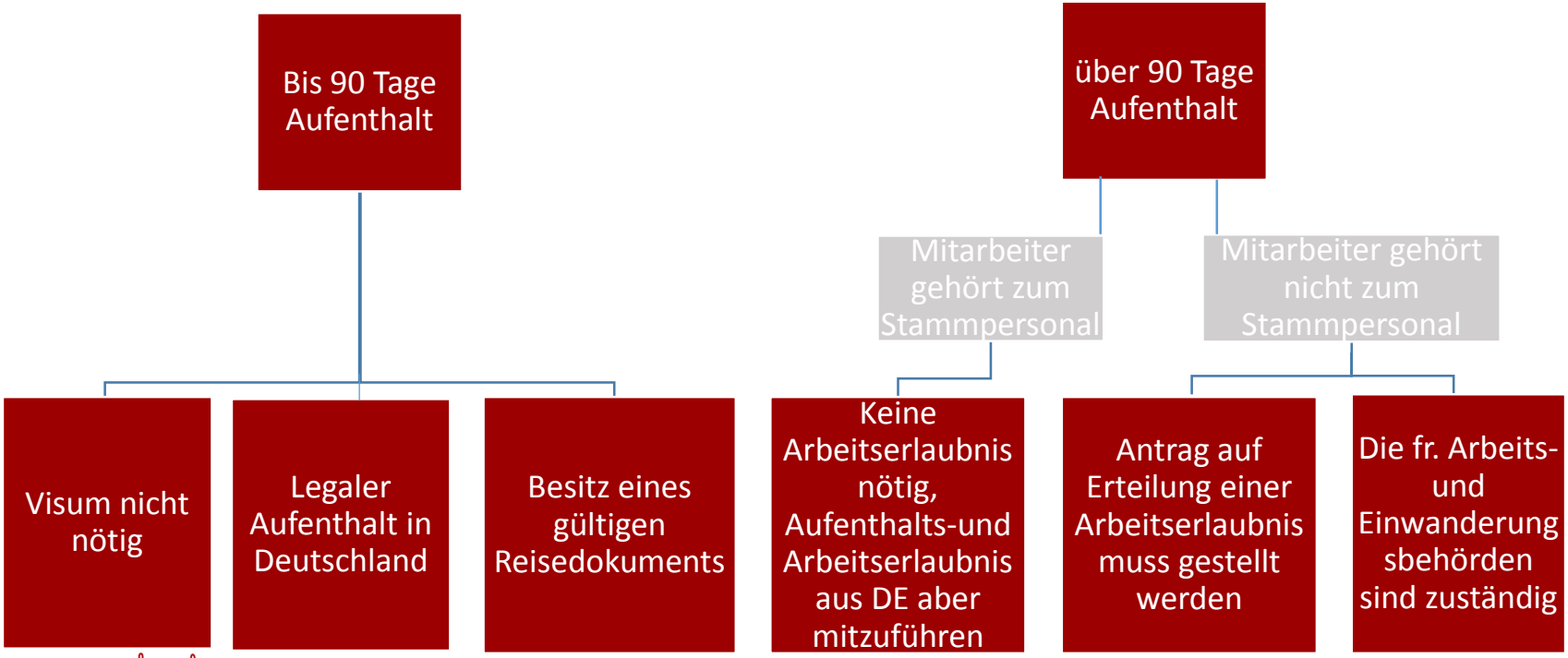
- der sog. harte Kern der Schutzvorschriften
- Einige Formalitäten

Formalitäten bzgl. der Aufenthalts-und Arbeitserlaubnis

Aufenthaltserlaubnis und Arbeitserlaubnis für Staatsangehörige der EU ?

- Freizügigkeit als Staatsangehörige der EU
  - Pass oder Personalausweis müssen jedoch gültig sein
- Arbeitserlaubnis nicht nötig

Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis für Mitarbeiter aus Drittstaaten



Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

EUROJURIS INTERNATIONAL

Der harte Kern der Schutzvorschriften

Mindestlohn in Frankreich

- In Frankreich besteht ein gesetzlicher Mindestlohn, der SMIC
- Dieser wird jedes Jahr neu von der Regierung festgelegt.
- Aktuell beläuft er sich auf 9,76 €/Stunde
- Weiterhin sind die Tarifverträge zu beachten

Arbeitszeit

35- Stunden-Woche

Pausenzeiten
mind. 20 Min.
nach 6 Std.

Überstunden: Von 36 bis 43 Stunden: + 25% Zuschlag

Minderjährige:
max. 8 Stunden pro Tag bzw. zwei volle Tage Wochenende

Ab 44 Stunden: + 50% Zuschlag

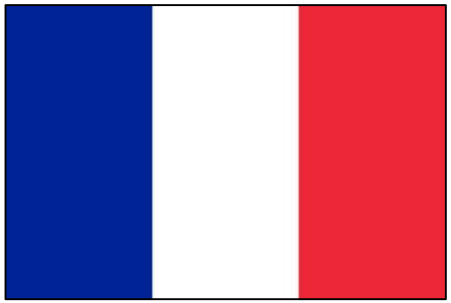
Höchstzahl der Überstunden pro Jahr : 220

Höchstarbeitsdauer: 11 Stunden pro Tag, 48 Stunden pro Woche

Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

EUROJURIS INTERNATIONAL

Welche Schritte muss ich vor der Entsendung nach Frankreich einleiten?



Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

EUROJURIS INTERNATIONAL

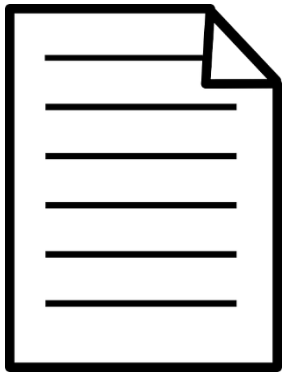
Die Registrierungspflicht der Arbeitnehmer

- Pflicht zur Abgabe einer Erklärung
- Über des Online-Verfahren SIPSI
- Diese Erklärung muss vor dem ersten Arbeitstag vorliegen
- Die zugeteilte Referenznummer muss der Arbeitnehmer immer mitführen

Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

EUROJURIS INTERNATIONAL

Inhalt der Erklärung *(déclaration de détachement)*



- Das Unternehmen
- Die Krankenkasse des Mitarbeiters in Deutschland
- Der Ort der Entsendung
- Der représentant de l‘entreprise in Fr.
- Der Arbeitnehmer, Wohnort, Nahrungs-, Reise- und Unterkunftskosten

Die Ernennung eines Vertreters in Frankreich

- Die Ernennung muss Namen, Wohnort, Geburtsdatum und Ort sowie Kontaktdaten enthalten
- Die Ernennung muss ins Französische übersetzt werden
- Der Vertreter muss in Frankreich wohnhaft sein
- Der Vertreter muss französisch sprechen
- Natürliche oder juristische Person, beispielsweise eine spezialisierte Kanzlei oder aber auch einer Ihrer entsendeten Mitarbeiter

DESIGNATION REPRESENTANT EN FRANCE (Art. R1263-2-1)
Désignation du représentant :
Conformément à la législation française et à votre demande, nous vous transmettons les coordonnées de notre représentant en France :
Nom du représentant :
Prénom du représentant :
Date et lieu de naissance du représentant : ../../…. à
Adresse en France du représentant :
Adresse mail du représentant :
Coordonnées téléphoniques du représentant :
Conformément à la réglementation cette désignation sera effective pour la durée de l'intervention telle que définie ci-dessous. En outre, le lieu de conservation des documents administratifs en cas de contrôle est précisé ci-après (pour rappel ces documents prévus à l'article R1263-1 doivent être accessibles depuis le territoire français par le représentant).
Lieu de conservation des documents :
Acceptation du représentant :
Conformément à l'article R. 1263-2-1 du code du travail français, je soussigné(e) …… né(e) le ../../…. à ……, accepte d'être le représentant de la société …… qui interviendra chez :
……
……
……
du ../../…. au ../../….

Cachet et Signature de la Société étrangère

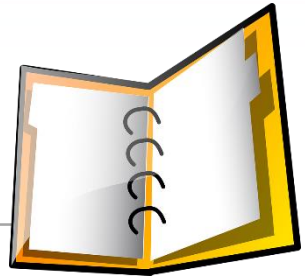
Date et signature du représentant en France

Worauf muss ich während der Entsendung achten?

Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

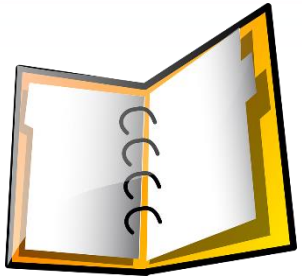
EUROJURIS INTERNATIONAL

Mitzuführende Unterlagen



Entsendung < 1 Monat:	Nachweis über Zahlung des Mindestlohns
Entsendung > 1 Monat:	Lohnabrechnung oder ähnliches mit folgenden Informationen :
	Grundlohn, Überstundenzuschläge
	Arbeitszeitraum und Arbeitsstunden
	Bezahlte Urlaubs-und Feiertage
	Ggf. Bedingungen des Urlaubskassenverfahrens
	Ggf. Bezeichnung des Tarifvertrags

Mitzuführende Unterlagen



- Unterlagen, die beweisen, dass Lohn tatsächlich gezahlt wurde
- Arbeitsrapport
- Arbeitsvertrag
- Arbeitserlaubnis (falls notwendig)
- Arbeitsmedizinische Bescheinigung
- Schriftliche Bezeichnung des Vertreters
- Krankrenversicherungsnachweis A 1

Sanktionen bei Missachtung

- Geldstrafe bis zu 1.500 € (3.000 € bei wiederholter Tat) für die Auftraggeber/Bauherrn, die trotz besseren Wissens nicht für die Behebung der Missachtung sorgen
- Geldstrafe bis 10.000 € für Unternehmen, die sich direkt der Missachtung schuldig machen (2.000 € pro Arbeitnehmer), bis 500.000 € bei wiederholter Tat
- Präfekt kann Schließung des Unternehmens max. für 3 Monate beschließen

Strafrechtliche Konsequenzen

- Bestrafung wegen Schwarzarbeit oder illegalem Ausleihen von Arbeitskräften
- Höchststrafe liegt bei 10 Jahren Freiheitsentzug bzw. 100.000€ Geldstrafe

Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

EUROJURIS INTERNATIONAL

Sonderregelungen für Transportgewerbe

- Statt einer Entsendungserklärung bedarf es einer Entsendungsbestätigung
- Für jede Entsendung erneut nötig
- Auch für Entsendungen unter acht Tagen
- Stets mitzuführen

- Mindestlohn und sonstige allgemeine Bestimmungen gelten auch hier

Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

EUROJURIS INTERNATIONAL

Sonderregelungen für Bauunternehmen

- Zusätzlich bedarf es eines frz. Berufsausweises eines jeden Handwerkers
- Dieser muss immer auf der Baustelle vorliegen
- Ggf. Pflichtversicherung für Baumängel

Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

Sozialversicherungsrechtliche Aspekte

wenn die Tätigkeit ausschließlich auf der Grundlage der Entsendung stattfindet, § 4 SGB IV → deutsches Recht

Entsendungsdauer > 24 Monate → französisches Recht

Befristetes oder unbefristetes Arbeitsverhältnis in Frankreich → frz. Recht

Krankenversicherungsnachweis A 1 muss immer mitgeführt werden

Steuerrechtliche Aspekte

Umsatzsteuer

- Reverse-charge-Verfahren
- Allgemeiner Steuersatz 20%
- Für Renovierung von über zwei Jahre alten Wohnbauten reduzierter Steuersatz 10%
- Für energetische Sanierung 5,5%

Einkommenssteuer

Grundsatz nach **Doppelbesteuerungsabkommen:** Land der Tätigkeit versteuert den Lohn

Ausnahme: 183-Tage Regelung

- Arbeitnehmer hält sich nicht länger als 183 Tage in Frankreich auf
- Die Vergütungen werden nicht von einem frz. Arbeitgeber bezahlt
- Die Vergütungen werden nicht von einer Betriebsstätte oder festen Einrichtung getragen, die der Entsendungsbetrieb in Frankreich hat

Danke
für Ihre Aufmerksamkeit !

Cabinet Adam-Caumeil

Avocats · Rechtsanwälte

Judith ADAM-CAUMEIL

Avocat à la Cour de Paris / Rechtsanwältin

2 avenue Trudaine · 75009 Paris

Tel.: (0033) 1 42 81 41 51

www.adam-caumeil.com

Cabinet Adam-Caumeil
Avocats · Rechtsanwälte

EUROJURIS INTERNATIONAL